

Na temelju članka 20. Zakona o zaštiti prijavitelja nepravilnosti («Narodne novine», broj 46/2022), i članka 43. Statuta Pučkog otvorenog učilišta Poreč, Upravno vijeće na sjednici održanoj dana 12.07. 2023. godine, donijelo je

PRAVILNIK
o postupku unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti i načinu imenovanja
povjerljive osobe Pučkog otvorenog učilišta Poreč

OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom uređuje se postupak unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti pri Pučkom otvorenom učilištu Poreč (u daljnjem tekstu: Poslodavac), prava osoba u postupku prijavljivanja, obveze Poslodavca u vezi s prijavom nepravilnosti, te postupak imenovanja povjerljive osobe za zaprimanje prijave nepravilnosti i njenog zamjenika, a sve s ciljem zaštite prava prijavitelja nepravilnosti.

Izrazi u ovom Pravilniku koji imaju rodno značenje odnose se jednako na muški i ženski rod.

Značenje izraza u ovom Pravilniku

Članak 2.

U ovome Pravilniku pojedini pojmovi imaju sljedeće značenje:

1. **nepravilnost** su radnje ili propusti koji su protupravni i odnose se na područje primjene i propise navedene u članku 4. Zakona o zaštiti prijavitelja nepravilnosti, ili su u suprotnosti s ciljem ili svrhom tih propisa
2. **informacije o nepravilnostima** su informacije, uključujući opravdane sumnje, o stvarnim ili mogućim nepravilnostima koje su se dogodile ili su vrlo izgledne u organizaciji u kojoj prijavitelj radi ili je radio ili neposredno treba ili je trebao započeti raditi ili u drugoj organizaciji s kojom je prijavitelj u kontaktu ili s kojom je bio u kontaktu u radnom okruženju, te o pokušajima prikriivanja takvih nepravilnosti
3. **prijavitelj nepravilnosti** je fizička osoba koja prijavljuje ili javno razotkriva nepravilnosti o kojima je saznala u svom radnom okruženju
4. **prijava ili prijaviti** je usmeno ili pisano prenošenje informacija o nepravilnostima
5. **radno okruženje** su profesionalne aktivnosti kod Poslodavca u okviru kojih, neovisno o prirodi tih aktivnosti, osobe stječu informacije o nepravilnostima i u okviru kojih bi te osobe mogle doživjeti osvetu ako prijave takve nepravilnosti, uključivši situaciju kada je aktivnost u međuvremenu prestala ili neposredno treba ili je trebala započeti.

Takve aktivnosti posebno uključuju:

- a) osobe u radnom odnosu
- b) osobe koje na bilo koji način sudjeluju u djelatnostima Poslodavca (rad izvan radnog odnosa, volontiranje, obavljanje dužnosti, ugovore o djelu, studentske poslove, sudjelovanje u postupcima zapošljavanja u svojstvu kandidata, kao i svako drugo sudjelovanje u djelatnostima i poslovima Poslodavca)
6. **poslodavac** u smislu ovog Pravilnika je Pučko otvoreno učilište Poreč, kod kojega je prijavitelj nepravilnosti u radnom odnosu, odnosno obavlja profesionalne aktivnosti u radnom okruženju
7. **povezane osobe** s prijaviteljem nepravilnosti su:
 - a) pomagači prijavitelja nepravilnosti
 - b) srodnici, kolege i sve druge osobe povezane s prijaviteljem nepravilnosti koje bi mogle pretrpjeti osvetu u radnom okruženju
 - c) pravni subjekti u vlasništvu prijavitelja nepravilnosti, za koje prijavitelji nepravilnosti rade ili s kojima su prijavitelji na drugi način povezani u radnom okruženju